



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DIREZIONE GENERALE - RELAZIONI SINDACALI

Protocollo				
Titolo	I	Classe	10	Fascicolo
n°	27120	data	7	aprile 2016
UOR	SET05	CC	RPA	Nicola Giannone

Alla Segreteria territoriale della FLC CGIL
e p.c.
Alla Rappresentanza sindacale unitaria
Alle Segreterie territoriali delle OO. SS. di comparto

LORO SEDI

Oggetto: riscontro nota del 31 marzo 2016.

Con riferimento a quanto da codesta O. S. chiesto con la nota del 31 marzo u.s., avente per oggetto “*sollecito revisione del Regolamento disciplinante il Telelavoro del Personale TAB*”, si fa presente che il vigente Regolamento disciplinante il telelavoro non necessita di alcuna “revisione”, almeno per la parte che determina il numero di postazioni rese annualmente disponibili, in quanto, conclusa la fase sperimentale di prima applicazione del Regolamento medesimo, il numero delle postazioni di telelavoro rese annualmente disponibili, viene stabilito con l'avviso di selezione che viene emanato dal Dirigente dell'Area risorse umane.

Successivamente al “Piano di utilizzo del telelavoro” del 31 marzo 2014 richiamato nella nota di codesta O. S. che con la presente si riscontra, sono stati pubblicati i piani 2014-2015 e 2015-2016, disponibili al seguente link <http://www.unipa.it/operazionetrasparenza/altri-contenuti/>. In particolare il piano del 31 marzo 2016 riporta una sintetica relazione sull'andamento dell'attività di telelavoro, nonché l'analisi dei risultati e dei costi-benefici.

Per quanto attiene alla richiesta di incremento delle postazioni di telelavoro per adeguarle alla percentuale che, per quanto previsto dall'art. 14, comma 1, della legge n°124 del 7 agosto 2005, può essere raggiunta nell'arco di un triennio, si rileva che il terzo comma del medesimo art. 14 legge 124/2005 demanda la definizione degli indirizzi per l'attuazione della sopra citata norma a una direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri non ancora emanata.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Dott.ssa *Mariangela Mazzaglia*