

Palermo, 23/07/2019

Al Direttore Generale  
Università degli Studi di Palermo

A Tutto il Personale TAB

## OGGETTO: RICHIESTA CHIARIMENTI IN MERITO ALLA VALUTAZIONE SEMESTRALE DELLA PERFORMANCE

A seguito dell'adozione del nuovo Regolamento per la valutazione della performance, in questi giorni tutto il Personale ha ricevuto la scheda di valutazione semestrale.

In riferimento a tale circostanza, le scriventi OO.SS. ritengono necessario porre in evidenza, relativamente all'applicazione dello stesso Regolamento, alcuni punti critici.

In particolare, sembrerebbe che le proposte formulate da alcuni Responsabili di struttura, che prevedevano l'attribuzione del massimo punteggio (la famigerata "eccellenza"), siano state ribassate dai valutatori senza alcuna apparente motivazione.

Inoltre, pare che in taluni casi siano stati usati i criteri più disparati (differenziazioni effettuate solamente sulla base dell'area di afferenza, punteggi mediamente più bassi nelle strutture decentrate etc.) per effettuare la prevista diversificazione.

In relazione a quanto sopra, consci del fatto che il monitoraggio semestrale è "finalizzato all'adozione di eventuali interventi correttivi, volto a riorientare la prestazione" (di conseguenza, potrà risultare eccellente a fine anno anche chi oggi ha un punteggio più basso), al fine di evitare che la valutazione della performance possa essere determinata da motivazioni che poco hanno a che vedere con il reale impegno profuso sul posto di lavoro, si chiede alla S.V. di voler porre la massima attenzione sulla procedura in corso. In particolare, le scriventi ritengono, per ragioni di mera trasparenza, che si debba rendere pubblico l'elenco "degli eccellenti", anche in considerazione della importante rifluenza che tale valutazione avrà sia dal punto di vista strettamente economico con l'attribuzione delle risorse del previsto premio, sia come "corsia preferenziale" per le progressioni economiche orizzontali e verticali.

Si chiede inoltre di rendere disponibile un indicatore statistico che permetta di confrontare i punteggi attribuiti nelle varie aree dirigenziali o strutture decentrate, ciò al fine di verificare che sia stata usata una certa omogeneità nell'attribuzione dei punteggi. Le scriventi ritengono altresì utile l'emissione, da parte della S.V., di una nota esplicativa che indichi ai proponenti delle linee guida sulle quali basare il giudizio e ai valutati di fugare i molti dubbi e perplessità che affastellano la procedura in oggetto.

La segretaria provinciale FLC-CGIL  
F.to Franca Giannola

Il segretario provinciale UIL-RUA  
F.to Luigi La Fata