



DIREZIONE GENERALE

Prot. n. 0008647

Palermo 22/10/2020

Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria

Alle Segreterie Provinciali delle OO.SS.

Rappresentative del Comparto

Istruzione e Ricerca

F.L.C. CGIL

CISL SCUOLA

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

SNALS CONFSAL

FEDERAZIONE GILDA UNAMS

LORO SEDI

Oggetto: PEO Anno 2020 – Modifica percentuale degli aventi diritto.

Facendo seguito alle note pervenute da parte delle Organizzazioni Sindacali dello Snals e della Cisl e da parte del Coordinatore della RSU, rispettivamente Nota prot. n. 67 e n. 68 del 19 ottobre c.a. e nota prot. n. 44 del 20 ottobre u.s., e alla nota trasmessa da parte di alcuni componenti della RSU in data 21 ottobre c.a., si rappresenta quanto segue:

- In data 20 luglio u.s., nel corso dell'incontro conoscitivo che si è tenuto con la RSU e le OO.SS. di tutte le Aree contrattuali insistenti in Azienda, è emersa, da parte di alcune sigle sindacali del Comparto, la volontà di suggerire delle modifiche, non meglio specificate in quella sede, relative alle procedure selettive per la PEO Anno 2020. Pertanto, la Responsabile dell'ufficio Negoziazioni Sindacali ha inoltrato, a tutte le Organizzazioni Sindacali del Comparto, una e-mail in data 20 luglio u.s., invitandole a trasmettere suggerimenti e/o osservazioni in merito.
- Le sigle sindacali della Flc Cgil, Uil Scuola Rua ed Fgu Gilda Unams hanno proposto di mettere a concorso i posti nella misura del 50% degli aventi diritto.
- In data 14 agosto u.s. è stata inoltrata alla parte sindacale la nota prot. n. 5397, a firma dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali e del Responsabile dell'Area, per raccogliere il parere di tutte le sigle in merito a tale proposta, che è stata avanzata dalle suddette Organizzazioni Sindacali, e non dall'Amministrazione, come erroneamente indicato in tutte le note pervenute da parte di tutti i destinatari della presente. Pertanto non vi è alcun vizio procedurale. A tale nota non è seguito alcun diniego, nei termini indicati del 10 settembre u.s., (ben 27 giorni in considerazione del periodo di ferie), in merito alla misura del 50%. Pertanto si è ritenuta condivisa, in maniera unitaria, la proposta avanzata da una parte della componente sindacale dell'Area del Comparto.
- In data 13 ottobre u.s., questa Direzione ha inviato la nota prot. n. 8375, a firma congiunta con il Responsabile dell'Area Risorse Umane, per chiedere, in considerazione dell'attuale emergenza sanitaria, di bypassare lo step della CCIA e,



DIREZIONE GENERALE

ancora una volta, si chiedeva di esprimere, entro 5 giorni lavorativi, pertanto entro il 20 ottobre u.s., il parere sull'avvio delle procedure PEO nella misura del 50% dei posti disponibili.

- Il Coordinatore della RSU, la CISL e lo SNALS, con le note su citate del 20 ottobre u.s. che si allegano alla presente, informano di volere mantenere la percentuale del 33,33%, come da accordo di Contrattazione Integrativa dello scorso anno, che aveva stabilito tale misura allo scopo di coprire il 100% nell'arco di un triennio.
- In data 21 ottobre u.s., una parte della Componente della RSU ha inviato una nota, che si allega, nella quale esprime disaccordo sui contenuti della nota del Coordinatore e rivendica l'avvio delle procedure PEO nella misura del 50% dei posti disponibili.

Alla luce di quanto sinora esposto, emerge palesemente che non vi è un parere univoco tra le Organizzazioni Sindacali ed allo stesso interno della RSU, pertanto si invitano quanti in indirizzo ad addivenire, con un documento unitario, ad una decisione univoca sulla misura dei posti da riservare a concorso per la PEO, entro 10 giorni dalla presente. In mancanza questa Direzione, congiuntamente con la Delegata del Rettore, convocherà un incontro tra le parti, secondo i dettami del DPCM del 18 ottobre u.s.

Se esperiti i suggerimenti di cui sopra, dovesse perdurare una discrepanza di intenti all'interno della componente sindacale, questa Direzione si riserverà l'adozione di quanto previsto dall'art. 40, comma 3^{ter}, del D.lgs. 165 del 30 marzo 2001.

Cordiali saluti

Il Commissario Straordinario
Ing. Alessandro Caltaferrone

pe. es
ARV
REL. SINDACALI
DIP. AMMINISTRATIVO - DA

A tutti i lavoratori A.O.U. Policlinico Paolo Giaccone

Al coordinatore della RSU

Ai componenti della RSU



e.p.c.

Al Commissario Straordinario AOUP

Al Magnifico Rettore

Alla Delegata del Rettore per le Relazioni Sindacali

Alle OO.SS. di comparto

Con nota del 16 Ottobre 2020 (in allegato), 15 componenti della RSU ci hanno messo a conoscenza di una inspiegabile richiesta riguardante la loro contrarietà a estendere al 50% la platea dei Lavoratori aventi diritto alla progressione economica PEO 2020, insistendo, invece, sul fatto che detta platea debba fermarsi al 33%, invocando, a tale scopo, un accordo di Contrattazione Integrativa, già sottoscritto. Gli stessi, al contempo, hanno chiesto e invitato il Coordinatore della RSU di farsi carico di questa loro decisione e di **"....sollecitare l'amministrazione aziendale a pubblicare senza ulteriori indugi il bando PEO 2020, inserendo nello stesso le percentuali già concordate con le parti sociali in contrattazione". Detto, fatto!**

Il Coordinatore, sensibile a questa sollecitazione, e questa, purtroppo, non è una novità, ha ubbidito e ha provveduto immediatamente con nota prot. n. 44 del 19 ottobre 2020 (in allegato), inviata al Commissario Straordinario dell'AOUP, non ritenendo, invece, utile una riunione di tutta la RSU, per aprire un confronto al suo interno, fra le diverse posizioni.

Questo è un atteggiamento molto grave. La RSU è un organismo collegiale e quella sede è l'unica che può prendere una decisione, anche a maggioranza. Questa è democrazia!

Chiunque capirebbe, anche uno sprovvisto, che la proposta dell'Amministrazione non soltanto è saggia, ma mira a TUTELARE, dopo che gli scriventi hanno analizzato i riflessi e gli aspetti del salario accessorio di cui siamo perfettamente a conoscenza, TUTTI i Lavoratori del Policlinico e in particolare le fasce più deboli, vedi ad esempio gli ex precari, già stabilizzati.

Ma ci sono anche altre ragioni che stridono fortemente con la decisione del Coordinatore e con gli altri componenti della stessa RSU e pertanto, ci chiediamo:

- Come mai la RSU e tutte le OO.SS. nelle varie contrattazioni, che si sono susseguite negli anni, hanno sempre manifestato di riconoscere la PEO a un maggior numero di colleghi, ovvero riconoscere a più dipendenti una ulteriore fascia economica?
- A cosa servono ulteriori riunioni dove si dovrebbero prendere decisioni collettive, esclusivamente per il benessere di tutti i lavoratori, se tutto è già stato deciso?
- A quale organismo COLLEGIALE denominata RSU, apparteniamo?

- I 15 componenti di cui n. 10 lavorano presso l'Ateneo e n. 5 presso l'A.O.U. P. sono consapevoli dei tanti, troppi colleghi che da tempo aspettano la possibilità di una progressione economica orizzontale, dopo tanti anni di precariato?
- I componenti della RSU firmatari di questo documento e che prestano la loro attività lavorativa presso l'A.O.U. P., sono a conoscenza della differenza tra un piccolo decremento della produttività ed un riconoscimento di una fascia economica che si porta come incremento, utile anche ai fini pensionistici?

Sia chiaro che gli scriventi condividono, la proposta migliorativa (50%), rispetto al (33%) del Commissario Straordinario dell' AOUP (in allegato prot. n. 8375) che è stata quella di bypassare l'eventuale nuovo accordo di CCIA e di dare seguito alla PEO 2020 al 50% degli aventi diritto.

Per il resto, ognuno di noi si assumerà le proprie responsabilità, che non possono e non debbono comportare perdite di tempo, con il rischio che la PEO 2020, possa saltare e si vada a fare benedire.

Noi NON siamo di quest'avviso e invitiamo l'Amministrazione a procedere immediatamente, a dare il via al bando PEO, con qualunque decisione riterrà di dover prendere, al riguardo.

Pertanto, i sottoscritti, al fine di non ledere gli interessi dei lavoratori e degli ormai EX EROI DELLA SANITÀ, si dissociano e prendono le distanze dalla nota della RSU a firma del Coordinatore, e richiamano al ruolo dell'imparzialità che dovrebbe assumere il Coordinatore di un organo collegiale come la RSU.

Firmato... l'altra RSU

Carmelo Severino

Vincenzo Fricano

Paolo Corrao

Benedetto Cappello

Erasmus De Luca

Giovanni Di Blasi

Gaetano Guttuso

Salvatore La Barbera

Vito Marcianò

Enrico Capuani

Placido Alaimo

Eliso Rizzo

Palermo, 16 ottobre 2020

Al Coordinatore della RSU

Ai Componenti della RSU per il tramite del Coordinatore

Oggetto: nota prot. 8375 del 13 ottobre 2020 – PEO 2020.

In riferimento alla nota in oggetto i sottoscritti componenti della RSU, **pur consapevoli dell'urgenza di pubblicare il bando PEO 2020** - procedura il cui avvio è stato fortemente sollecitato in occasione dell'unico incontro con il Commissario Straordinario – non possono non rilevare un **grave vizio procedurale**.

Si constata, infatti, che nella nota citata, così come in quella inviata in data 14 agosto u.s., l'amministrazione aziendale proponga una modifica delle percentuali dei vincitori della Progressione Economica Orizzontale. Si evidenzia invece, che tale percentuale, incidendo in modo sostanziale nella distribuzione dei fondi del salario accessorio, **non può essere modificata unilateralmente dall'amministrazione aziendale**.

Qualsiasi ipotesi che vada ad intaccare le poste dedicate ai lavoratori va valutata attentamente e nel dettaglio. E' necessario dunque conoscere il quadro complessivo e analizzarne i riflessi su **tutti** gli aspetti del salario accessorio.

Come è noto, la distribuzione dei fondi è oggetto di contrattazione con le Parti Sociali. L'art. 42 comma 3 lettera a) del CCNL 2016-2018 inserisce espressamente tra le materie di contrattazione "*i criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 63 tra le diverse modalità di utilizzo*". In tale ambito, quindi, non è sufficiente la sola informazione di cui all'art. 5 del medesimo contratto.

Alla luce di quanto sopra esposto, si invita il Coordinatore, in virtù della vigente delibera espressa in passato dalla RSU su tale argomento, a sollecitare l'amministrazione aziendale a **pubblicare senza ulteriori indugi il Bando PEO 2020**, inserendo nello stesso le percentuali già concordate con le parti sociali in contrattazione.

Certi di un immediato riscontro si inviano cordiali saluti.

F.to Andrea Altieri

F.to Claudio Comito

F.to Altair Graziano

F.to Valeria Lo Bianco

F.to Salvatore Lo Piccolo

F.to Valentina Campanaro

F.to Paolo Barone

F.to Giuseppe Bianco

F.to Giacomo Greco Polito

F.to Salvatore Diliberto

F.to Gianluca Ferraro

F.to Marcello Noto

F.to Alessio Piazzese

F.to Francesco Paolo Bonomo

F.to Massimo Di Sano

(R.S.U.) RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

Università degli Studi di Palermo - A.O.U.P. Paolo Giaccone di Palermo

- Sito web: <http://www.unipa.it/strutture/rsu> - e-mail: rsupa@unipa.it

Prot. n. 44 del 19 ottobre 2020

**Al Commissario Straordinario
dell'AOUP P. Giaccone**

**Alla Delegata del Rettore per le
Relazioni Sindacali**

e, p.c. Al Magnifico Rettore

Alle OO.SS. di Comparto

Ai lavoratori dell'AOUP

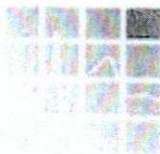
Oggetto: nota prot. 8375 del 13 ottobre 2020 – PEO 2020.

In riferimento alla nota in oggetto questa RSU, pur consapevole dell'urgenza di pubblicare il bando PEO 2020 - procedura il cui avvio è stato fortemente sollecitato in occasione dell'unico incontro con il Commissario Straordinario – rileva un grave vizio procedurale. Si constata, infatti, che nella nota citata, così come in quella inviata in data 14 agosto u.s., l'amministrazione aziendale proponga una modifica delle percentuali dei vincitori della Progressione Economica Orizzontale. Si evidenzia invece, che tale percentuale, incidendo in modo sostanziale nella distribuzione dei fondi del salario accessorio, non può essere modificata unilateralmente dall'amministrazione aziendale. Qualsiasi ipotesi che vada ad intaccare le poste dedicate ai lavoratori va valutata attentamente e nel dettaglio.

E' necessario dunque conoscere il quadro complessivo e analizzarne i riflessi su tutti gli aspetti del salario accessorio. Come è noto, la distribuzione dei fondi è oggetto di contrattazione con le Parti Sociali. L'art. 42 comma 3 lettera a) del CCNL 2016-2018 inserisce espressamente tra le materie di contrattazione "i criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 63 tra le diverse modalità di utilizzo". In tale ambito, quindi, non è sufficiente la sola informazione di cui all'art. 5 del medesimo contratto. Alla luce di quanto sopra esposto, si sollecita l'amministrazione aziendale a pubblicare senza ulteriori indugi il Bando PEO 2020, inserendo nello stesso le percentuali già concordate con le parti sociali in contrattazione.

Certi di un immediato riscontro si inviano cordiali saluti.

**Il Coordinatore
F.to Benedetto Cangialosi**



DIREZIONE GENERALE

Prot. n. 0008375

Palermo 13/10/2020

Alla Rappresentanza Sindacale Unitaria

Alle Segreterie Territoriali delle OO.SS.
del Comparto Istruzione e Ricerca:

FLC CGIL

CISL Federazione Università

UIL Scuola Rua

CONFSAL Fed. SNALS

FGU GILDA UNAMS

LORO SEDI

Oggetto: Avvio procedura PEO anno 2020.

Facendo seguito alla Nota ARU Prot. n. 5937 del 14 agosto u.s. e atteso lo stato di emergenza sanitaria, si propone a quanti in indirizzo quanto analiticamente descritto nell'allegato Bando PEO Anno 2020.

La presente proposta è diretta a bypassare l'eventuale accordo di CCIA, limitatamente alle Progressioni Economiche Orizzontali rivolte al Personale del Comparto per l'anno in corso.

In mancanza di pareri difformi, da far pervenire per il tramite dell'Ufficio Negoziazioni Sindacali entro e non oltre **5 giorni** lavorativi dalla presente, si procederà all'avvio delle procedure di che trattasi, nel limite del 50% dei posti disponibili, come concordato nella nota su menzionata.

Cordiali saluti

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

Dott. Vincenzo Manzella

Il Commissario Straordinario

Dott. Alessandro Caltagirone



Ufficio Protocollo AOUP A.O.U.P. 'P. Giaccone' <ufficio.protocollo@policlinico.pa.it>

Fwd: Informativa dell'altra RSU

1 messaggio

Direzione Generale A.O.U.P. 'P. Giaccone' <direzione.generale@policlinico.pa.it>

20 ottobre 2020 16:31

A: "Az. Osp. Univ. Policlinico Giaccone di Palermo Ufficio Protocollo AOUP" <ufficio.protocollo@policlinico.pa.it>

Cordialmente

La segreteria della Direzione Generale

----- Forwarded message -----

Da: **carmelo carmelo** <carmelo.sev84@gmail.com>

Date: mar 20 ott 2020 alle ore 16:28

Subject: Informativa dell'altra RSU

To: <direzione.generale@policlinico.pa.it>

In allegato un informativa di alcuni componenti della RSU.

Cordiali saluti

 **L'altra RSU.pdf**
1385K