

Prot. n.: Est/A6-78-02/2021

Palermo, 25/02/2021

**Al Direttore Generale
dell'Università degli Studi di Palermo**

A Tutto il Personale TAB

Oggetto: Progressione di carriera per i Collaboratori Esperti Linguistici

Da circa 9 anni ormai è stato firmato il contratto integrativo dei Collaboratori esperti linguistici e, seppur tra mille difficoltà dettate dal difficile inquadramento degli stessi (un po' amministrativi e un po' docenti) si è riusciti ad applicare buona parte degli istituti contrattuali loro dedicati, nonostante un'ingiustificata lentezza, al limite dell'indolenza, da parte dell'Amministrazione.

Tuttavia, se per quanto riguarda, ad esempio, le norme relative all'introduzione del sistema centralizzato di timbratura e l'adozione del sistema IRISWEB alla fine si è riusciti a raggiungere una soluzione, lo stesso non può dirsi per quanto riguarda quanto contenuto l'art. 5 in materia di trattamento economico in quanto, semplicemente, non è stato preso in considerazione.

Il richiamato articolo, infatti, al comma 2 stabilisce che: *“la progressione economica del predetto personale è disciplinata dalle norme nel tempo vigenti per i Ricercatori universitari, tenuto conto di quanto in merito previsto dall'art. 8 della legge 30 dicembre 2010 n°240 [...]”*.

Ancora più chiaro è il comma 3 che equipara la progressione economica dei CEL a quella dei Ricercatori universitari.

Ora, certamente i Collaboratori Esperti Linguistici, come tutti gli altri lavoratori del pubblico impiego, hanno dovuto scontare il blocco della stagione contrattuale ma crediamo che sia finalmente giunto il momento che venga loro riconosciuto il fondamentale diritto alla progressione di carriera.

Alla luce di quanto sopra esposto, le scriventi chiedono un incontro urgente al fine di avviare apposita discussione in merito all'applicazione delle già citate norme contrattuali.

Distinti saluti

**Il Segretario Università FLC-CGIL
F.TO Nicola Sinopoli**