

## **Senato Accademico – Seduta del 5/4/2011**

### *Interrogazione*

#### Valutazione trimestrale della performance

In questi giorni stanno arrivando le schede di valutazione trimestrale della performance e si cominciano ad evidenziare gli effetti perversi del regolamento che è stato adottato da questa Università.

Non è possibile che le assenze per ferie, diritto/dovere del dipendente, o quelle per malattia (già soggette alle decurtazioni di Brunetta) penalizzino i lavoratori.

Non solo, le percentuali di penalizzazione per le assenze risultano veramente esagerate, per dimostrarlo porto degli esempi di colleghi già valutati:

in una scala da 0 a 4

3 giorni di assenza per ferie su 27 rientri programmati= 0,71 di penalizzazione

5 giorni di assenza per ferie su 25 rientri programmati= 2 punti di penalizzazione.

Visto che il direttore ha sottolineato il carattere sperimentale del regolamento in prima applicazione, si chiede di rivedere le percentuali di penalizzazione per le assenze durante i rientri programmati ed esplicitare che le ferie e la malattia sono escluse dalle penalizzazioni.

*Marina Allotta*