



**FLC CGIL** | federazione lavoratori  
della conoscenza

## **Federazione Lavoratori della Conoscenza Palermo**

Prot. n. 19/GU

Al Direttore Amministrativo  
Ateneo di Palermo

e, p.c.: Al Delegato del Rettore  
per le Relazioni Sindacali

Al Responsabile dell'Ufficio  
Relazioni Sindacali

Al Personale T.A.

Oggetto: applicazione C.C.I. 30.12.2010 – Valutazione trimestrale –

La scrivente O.S. registra positivamente l'emanazione delle circolari relative alle procedure per il sistema di valutazione e verifica trimestrale nonché quelle relative alla "flessibilità dell'apertura pomeridiana dei servizi all'utenza".

Al contempo rileva come la S.V., nonostante le reiterate richieste di questa O.S. e da ultimo nel corso della riunione tecnica svoltasi il 14 marzo u.s., non abbia provveduto a riformulare la circolare sull'orario di lavoro prot. n° 1685 emanata l'11 gennaio 2011, nella parte in cui non si prevede che sul "*coefficiente di presenza*" non incide né l'assenza per malattia né quella per ferie ma soltanto "*le assenze per maternità e paternità e quelle per congedi parentali*" (pag. 4 ultimo capoverso della suddetta circolare).

È appena il caso di ricordarLe che nel corso della riunione di contrattazione del 16 dicembre 2010, di comune accordo la norma restrittiva, così come formulata nella circolare, si decise di cassarla dal regolamento, proprio perché restrittiva sia rispetto alle previsioni dell'art. 72 della L. 133/08 e successive modificazioni, sia rispetto alle circolari del Ministero della Funzione Pubblica emanate in applicazione della norma di cui sopra.

Ciò anche in considerazione del fatto che la norma de quo penalizza già i lavoratori, decurtandogli, per i primi 10 giorni di malattia, il salario accessorio; utilizzare tali assenze per ridurre ulteriormente il coefficiente di presenza sembrerebbe un insopportabile accanimento nei loro confronti .

In merito ai periodi di assenza per ferie, è opportuno ricordare che le stesse rappresentano un diritto "irrinunciabile" del lavoratore, oltre ad essere un diritto costituzionalmente garantito, e che pertanto le giornate di ferie ricadenti nelle giornate di rientro pomeridiano non possono in alcun modo determinare una riduzione del "*coefficiente di presenza*".

Per le considerazioni di cui sopra, questa O.S., Le chiede, nel rispetto degli accordi raggiunti in sede di discussione ed approvazione del Regolamento sulla performance, ed in vista della imminente rilevazione trimestrale, di impartire le necessarie istruzioni ai responsabili/proponenti il procedimento di valutazione affinché le assenze di cui sopra non vengano conteggiate ai fini del "*coefficiente di presenza*" .

Informa che, qualora la S.V. non dovesse emanare le istruzioni necessarie, questa O.S. La riterrà responsabile del contenzioso che dovesse generarsi e che attiverà tutte le proprie prerogative legali e sindacali per far rispettare gli accordi sottoscritti.

Rimane in attesa di urgentissimo riscontro ed invia distinti saluti.

Palermo, 31 marzo 2011

Per la segreteria provinciale FLC CGIL  
(*Giuseppe Giaconia*)